

ORGANISATIONS-CANVAS



Entscheidungsverfahren

- z.B.
- konsultativer Einzelentscheid
 - Konsent
 - Konsens
 - Mehrheitswahl
 - Einzelentscheidungen
 - Widerstandsabfrage
 - Integrative Decision Making (Sociocracy, Holacracy)



Rechtlicher Rahmen

- z.B.
- AG mit Aktien für alle
 - GmbH
 - Slicing the Pie
 - Freelancer-Netzwerk



Hüter der Struktur

- z.B.
- Eigentümer
 - Geschäftsführung / Vorstand
 - hierarchische Führungskraft
 - rechtlich verankert



Systemreichweite

- z.B.
- ganzes Unternehmen
 - einzelne Abteilungen



Gehaltssystem

- z.B.
- rollenabhängig
 - erfahrungsabhängig
 - fähigkeitenabhängig
 - Gehaltsformel
 - selbst festgelegt
 - Festlegung in der Gruppe
 - Tarifsysteem
 - erfolgsabhängig/ Boni



Arbeitsmessung

- z.B.
- zeitbasiert (kontrolliert/nicht kontrolliert)
 - ergebnisbasiert
 - Mischform



Verteilung der Autorität

- z.B.
- klassisch hierarchisch (oben kann über unten entscheiden, abgeschlossene Einheiten)
 - Matrixorganisation (disziplinarischer Vorgesetzter und Projektverantwortliche)
 - verschachtelte Kreise mit verteilter Autorität (Sociocracy, Holacracy)
 - parallele autonome Teams
 - Cell of One
 - anderes...



Zugang zu Informationen

welche Daten sind von wem wie einsehbar?



Einsatz von finanziellen Mitteln durch Einzelne

- frei
- feste Budgets
- Obergrenzen
- nach Freigaben
- eigene virtuelle Konten



Ressourcenverteilung im Unternehmen (Finanziell, Arbeitszeit, Tätigkeiten)

- z.B.
- einzelne Personen geben frei (z.B. Lead Link)
 - gemeinsamer Topf (first come, first serve)
 - Gremienentscheidungen
 - selbständig (eigene virtuelle Konten)
 - Mehrheitsentscheidungen